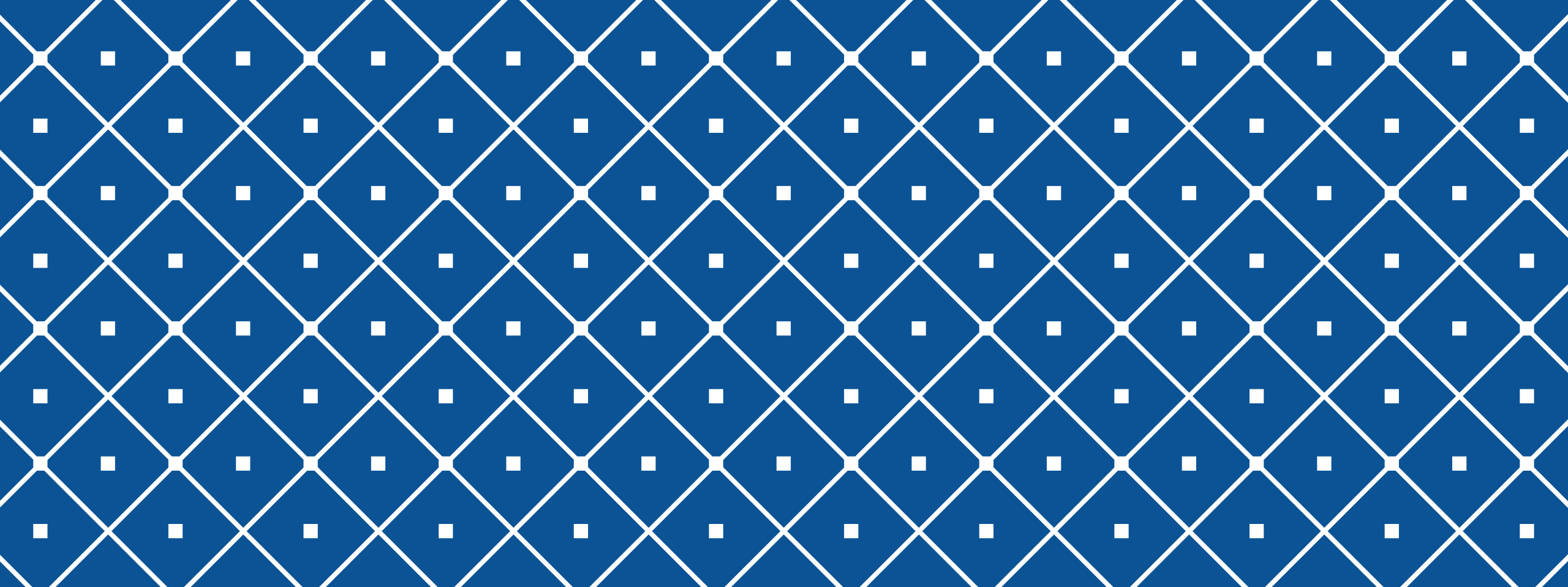


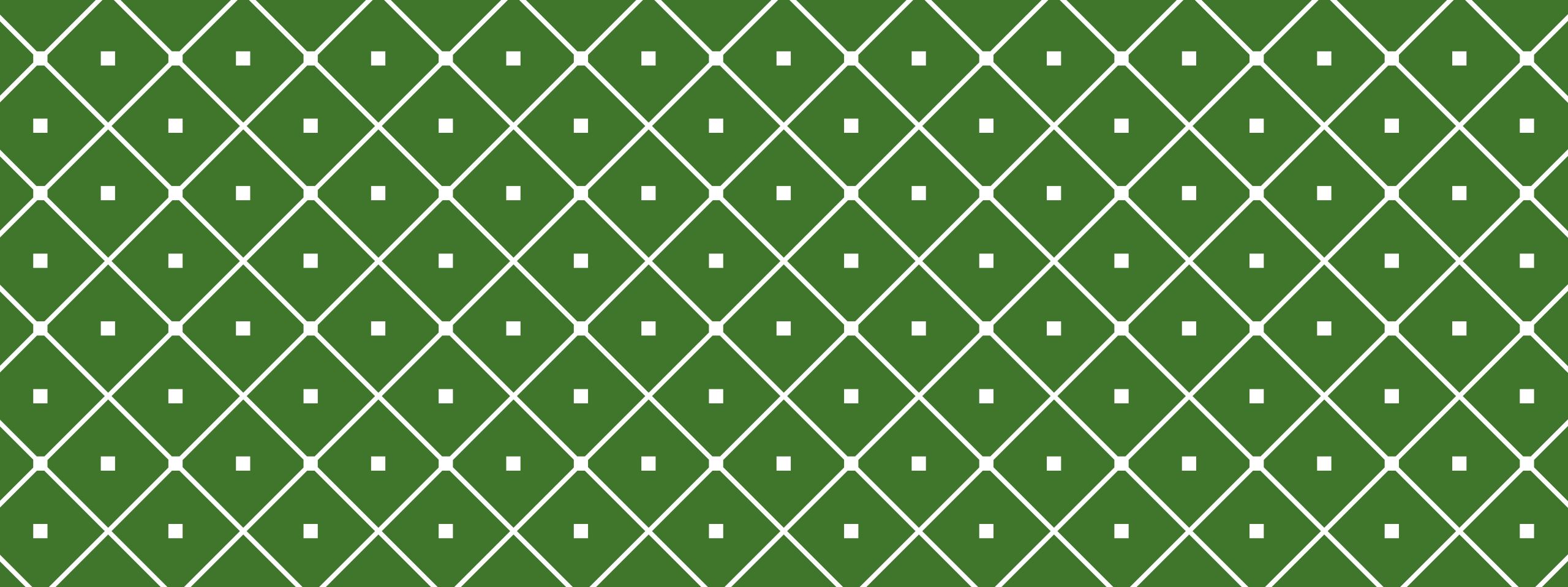


КОЭФФИЦИЕНТ ТРУДОВОГО УЧАСТИЯ

Руководитель:
Бурматикова Т.А.

КОЭФФИЦИЕНТ ТРУДОВОГО УЧАСТИЯ (КТУ)

- Показывает меру трудового участия отдельного работника в общем результате труда бригады, производственного коллектива. Это обобщенная количественная оценка трудового вклада отдельного специалиста.
- Использование КТУ предупреждает субъективное оценивание вклада каждого работника в общее дело, возникновение конфликтов по поводу начисления и выплаты зарплаты.
- Базовое значение КТУ – 1 или 100.



ФАКТОРЫ, ПОВЫШАЮЩИЕ КТУ

Выполнил:
Студент группы 11ПО22к
Гаргалык А.И.

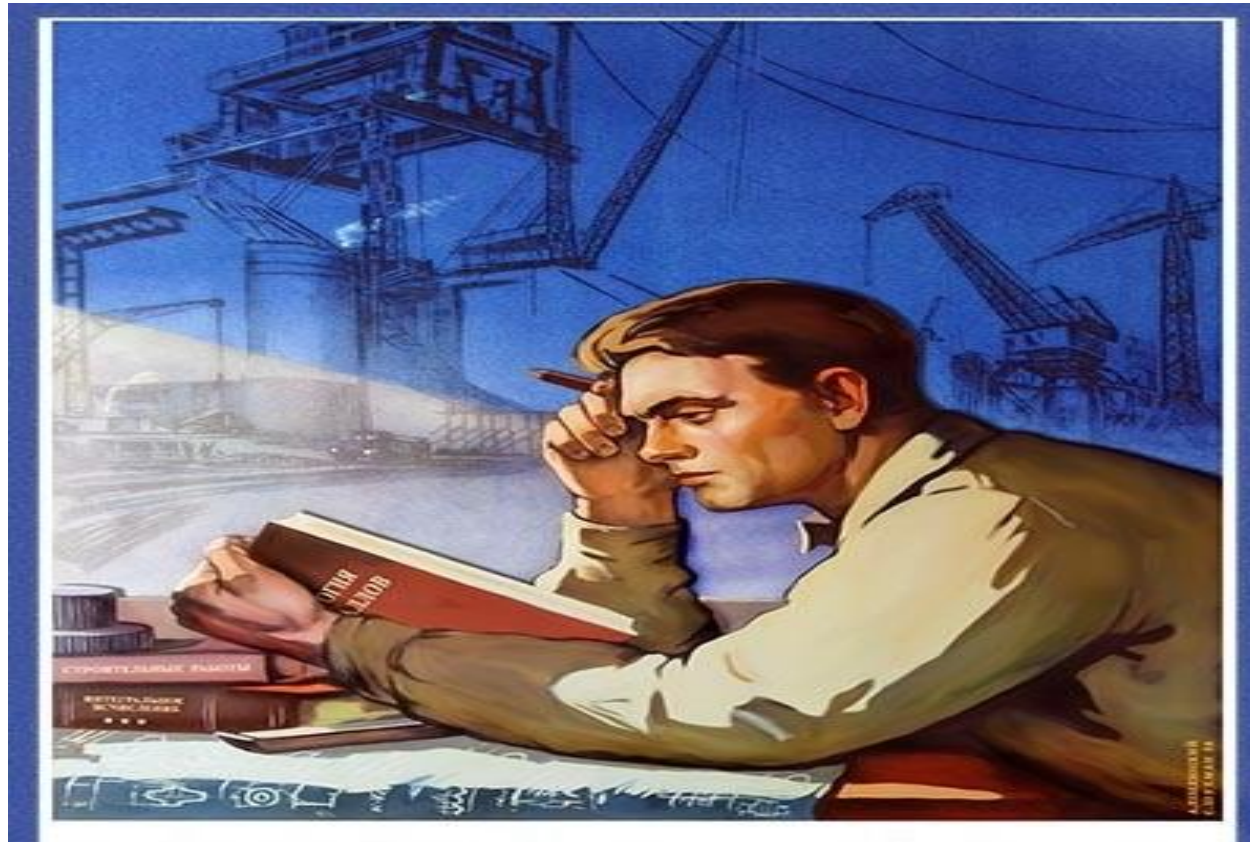
ПОКАЗАТЕЛИ, ПОВЫШАЮЩИЕ ВЕЛИЧИНУ КТУ:

- ☐ Проявление инициативы, творческой активности при выполнении производственной, организационно-технической задачи;
- ☐ Решение сложной и ответственной задачи;
- ☐ Выполнение работы в сжатые сроки;
- ☐ Наставничество





ПРОЯВЛЕНИЕ ИНИЦИАТИВЫ, ТВОРЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЗАДАЧИ





РЕШЕНИЕ СЛОЖНОЙ И ОТВЕТСТВЕННОЙ ЗАДАЧИ





ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТЫ В СЖАТЫЕ СРОКИ

Выполнение работ
в сжатые сроки
положительно
влияет на
эффективность
работы

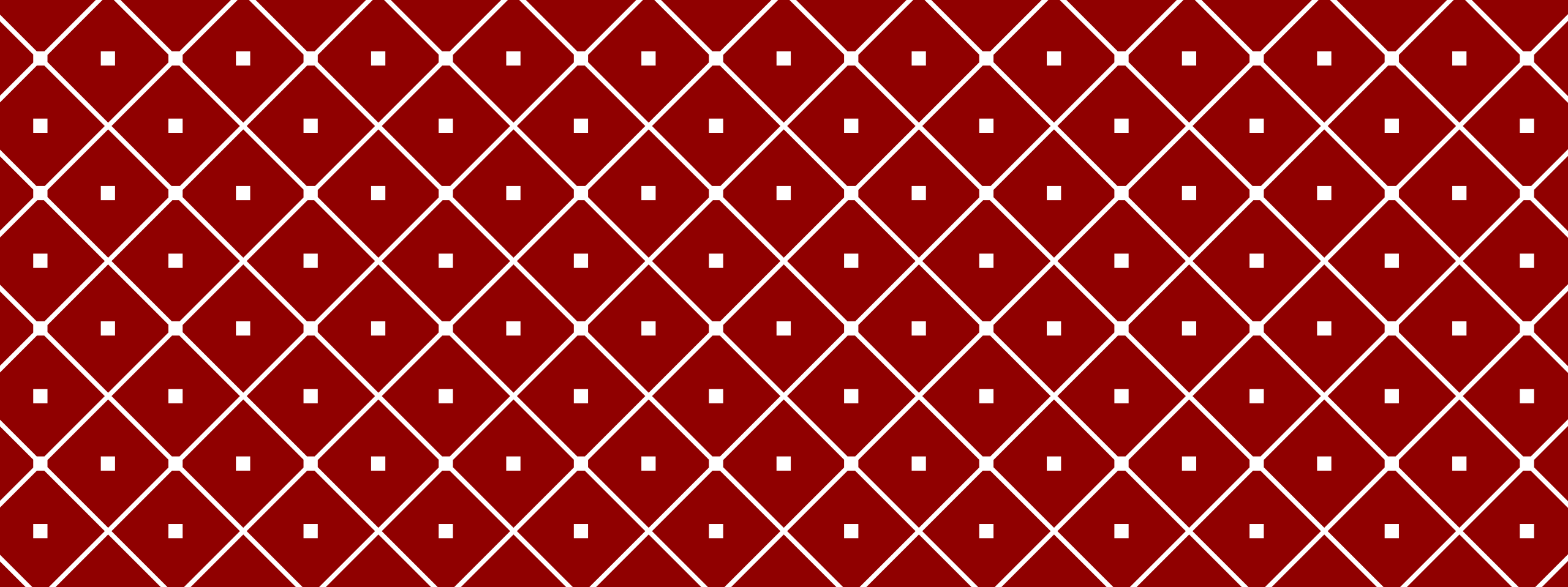




НАСТАВНИЧЕСТВО

- ❑ Отлаживается процесс передачи опыта;
- ❑ Оптимизируются затраты на обучение персонала;
- ❑ Улучшается взаимодействие сотрудников внутри коллектива.





ФАКТОРЫ, СНИЖАЮЩИЕ КТУ

Выполнил:
Студент группы 11ПО22к
Пономаренко М.Э.

КТУ меньше 1 устанавливается работнику, работающему ниже нормативного уровня и снижается по след. факторам:

- ❖ Невыполнение плана, установленных экономических показателей;
- ❖ Невыполнение производственных распоряжений бригадира и других вышестоящих руководителей;
- ❖ Брак, низкое качество работ, несвоевременное устранение дефектов;
- ❖ Нарушение правил эксплуатации оборудования, порча инструмента;
- ❖ Выполнение работ ниже установленного квалификационного разряда;
- ❖ Нарушение трудовой дисциплины.



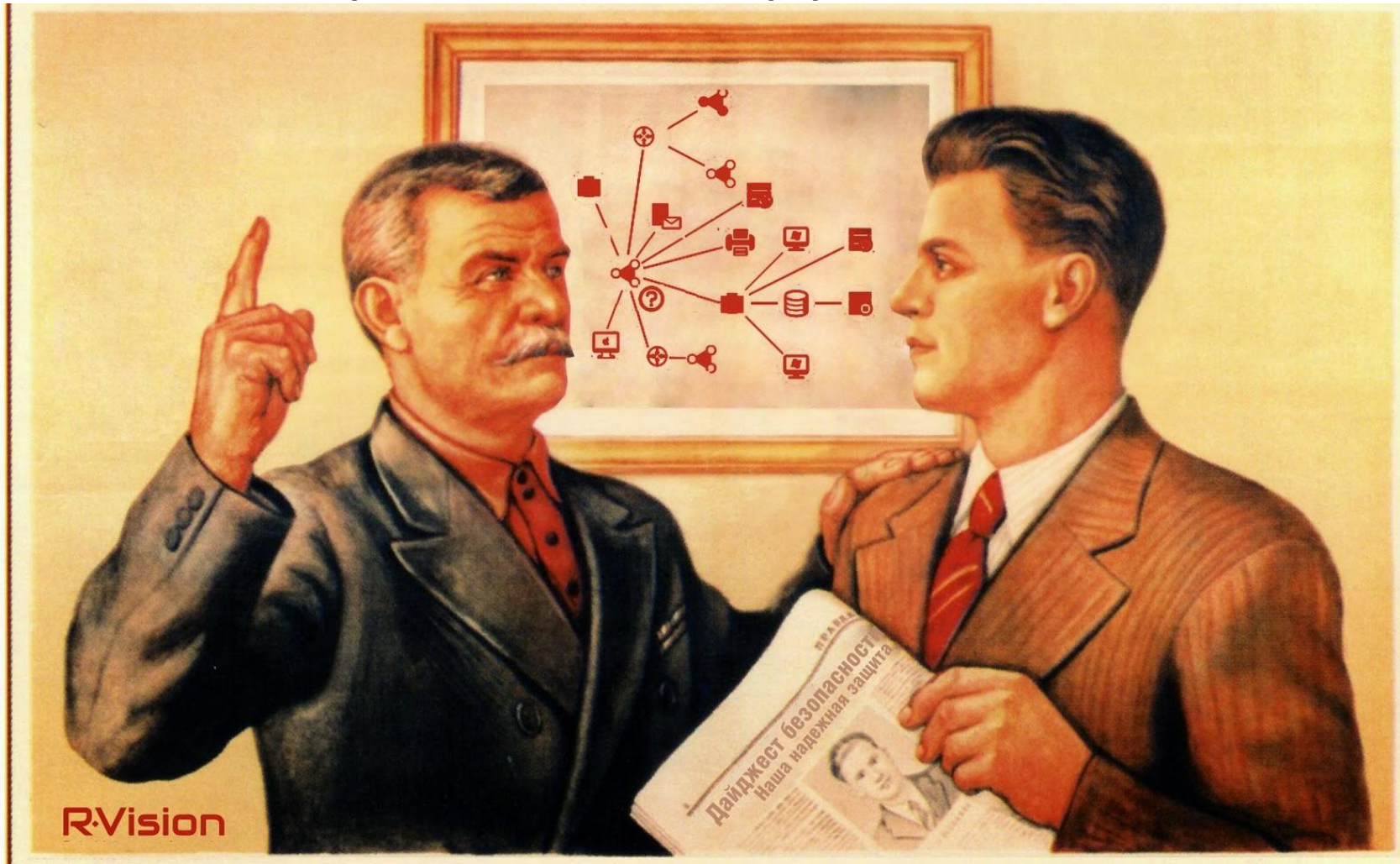


НЕВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА, УСТАНОВЛЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ





НЕВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РАСПОРЯЖЕНИЙ БРИГАДИРА И ДРУГИХ ВЫШЕСТОЯЩИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ



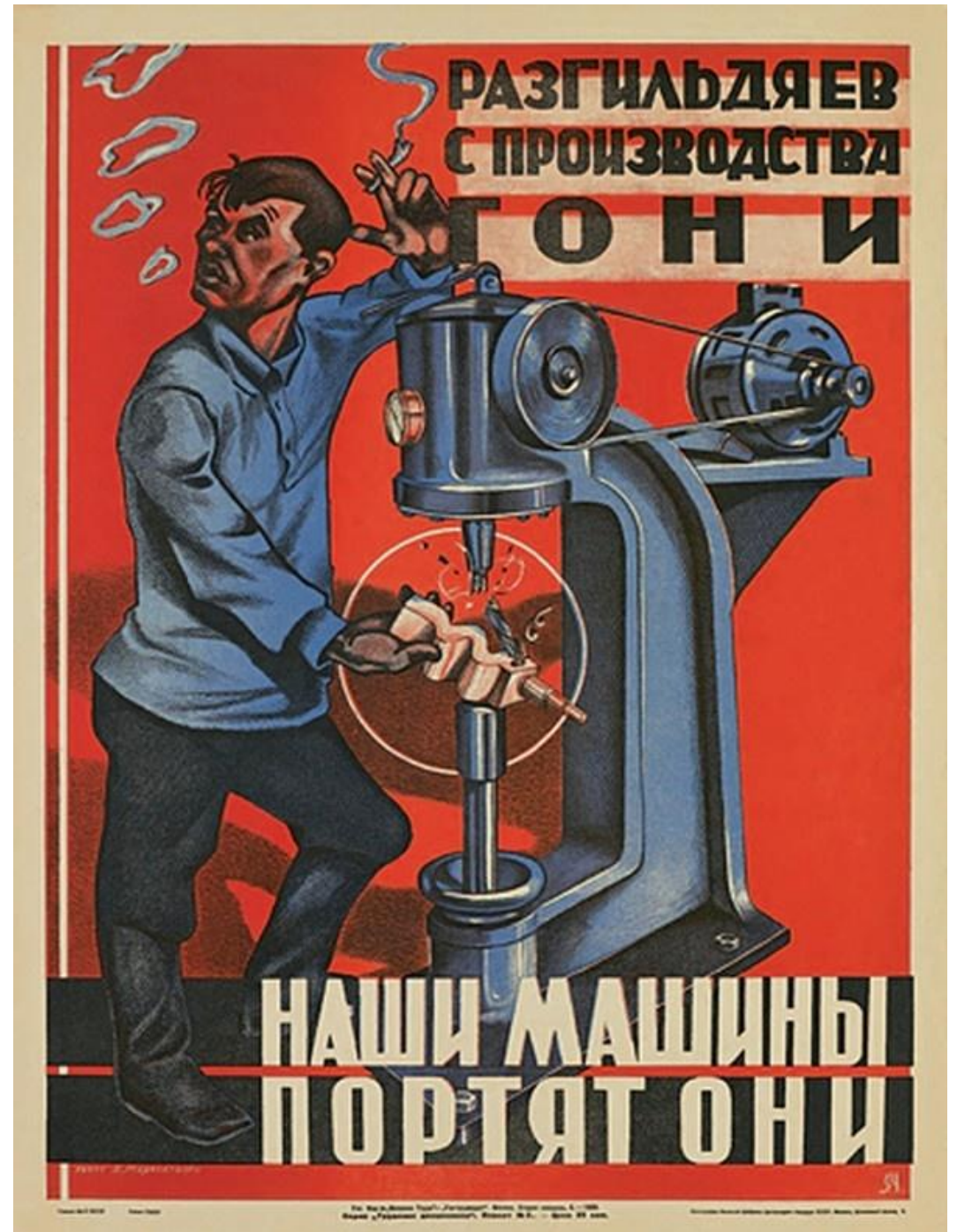


БРАК, НИЗКОЕ
КАЧЕСТВО РАБОТ,
НЕСВОЕВРЕМЕННОЕ
УСТРАНЕНИЕ
ДЕФЕКТОВ





НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ
ЭКСПЛУАТАЦИИ
ОБОРУДОВАНИЯ,
ПОРЧА ИНСТРУМЕНТА





ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ
НИЖЕ
УСТАНОВЛЕННОГО
КВАЛИФИКАЦИОННОГО
РАЗРЯДА



НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**

